



ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

8 Марта ул., д. 12, Екатеринбург, 620014  
Тел. (343) 371-51-56  
Факс (343) 371-68-87  
E-mail: [secr@eczn.ru](mailto:secr@eczn.ru)

24.12.2018 № 3042

На \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКИЙ САД «ДЕТСТВО»  
НА 2018-2021 ГОДЫ

Сообщаем, что коллективный договор сроком действия с 28.11.2018 по 27.11.2021 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Детство» (Банникова ул., д. 7, Екатеринбург, телефон (343) 338-28-69) зарегистрирован, регистрационный номер 218-кд, 20.12.2018.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. Обращаем внимание на изменения в трудовом законодательстве:
  - с 22.10.2018 введена ст. 262.2 ТК РФ об отпусках многодетных родителей (федеральный закон РФ от 11.10.2018 № 360-ФЗ);
  - с 01.01.2019 вступает в силу ст. 185.1 ТК РФ о диспансеризации работников (федеральный закон РФ от 03.10.2018 № 353-ФЗ);
  - с 01.01.2019 изменен предпенсионный возраст (федеральный закон РФ от 03.10.2018 № 350-ФЗ).

2. Рекомендуем включить в Коллективный договор условие о проведении дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счёт средств предприятия, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников.

3. В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013 № 16-2/10/1-3814 рекомендуем предусмотреть в




коллективном договоре мероприятия, направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством и мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

4. Рекомендуем разработать и реализовать план мероприятий по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда в организации.

5. В целях снижения производственного травматизма рекомендуем включить в коллективный договор условия:

- о разработке и внедрении системы управления охраной труда, обеспечивающей управление профессиональными рисками;
- о прохождении руководителями и специалистами организации обучения и проверки знаний требований охраны труда и промышленной безопасности;
- о поддержании структуры и численности службы охраны труда в соответствии со ст. 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда;
- об обеспечении повышения квалификации специалистами службы охраны труда;
- о выделении средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в объеме не ниже суммы средств, предусмотренной ст. 226 ТК РФ;
- о внедрении эффективных методов контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, оценки и стимулирования работы по охране труда;
- о создании или обновлении кабинетов и уголков по охране труда;
- о реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Директор



В.С. Подгорнов